

## Fiche Programme

### Formateur interne

#### Résumé du programme

Apprendre à construire une action de formation et prendre en main les techniques d'animation et d'évaluation, pour la déployer au sein de son entreprise.

#### Profil des stagiaires

Toute personne, experte dans son domaine de compétences, souhaitant devenir formateur dans le cadre d'une formation interne.

*Si vous avez des besoins spécifiques nous sommes à votre écoute, contactez-nous au 09.54.80.92.13 afin de connaître les conditions d'accessibilité à cette formation.*

#### Prérequis :

- Avoir une expérience professionnelle dans le domaine de compétence que vous souhaitez transmettre
- Avoir un projet concret d'action de formation

#### Modalités pédagogiques :

Formation en présentiel pouvant faire l'objet d'une adaptation en distanciel pour tout ou partie du programme.

#### Délais d'accès :

La durée estimée entre la demande et le début de la formation est variable entre 1 et 2 mois en fonction de la demande et des modalités de prises en charge.

#### Méthodes mobilisées :

Méthode de formation active avec apports de connaissances et mises en situation, exercices.

Nombre de participants : maximum 10

Durée : 3 jours

### Objectifs pédagogiques :

- Adopter une posture de formateur
- Comprendre les bases de l'andragogie
- Construire une "boîte à outils" de méthodes pédagogiques
- Concevoir, animer et évaluer une action de formation interne

### Contenu de la formation :

*Un questionnaire en amont de la formation sera envoyé aux participants afin de cibler au mieux leur(s) besoin(s) sur la thématique abordée.*

#### **La posture du formateur**

- Quelles sont les qualités d'un formateur ?
- Clarifier le rôle et la mission du formateur
- Présenter son profil, son expérience et assoir sa crédibilité technique

#### **Le rôle des apprenants et du groupe dans la formation**

- Les différents profils d'apprenants
- Comprendre les interactions dans le groupe pour susciter une dynamique positive

#### **Les outils et méthodes pédagogiques**

- Découvrir les clés de l'andragogie pour engager l'apprenant
- Approche des différentes méthodes pédagogiques
- Maitriser l'utilisation de différents supports (tableaux, diaporamas, vidéos...)
- Approche des jeux pédagogiques et jeux de rôles

### **Concevoir un module de formation adapté à l'objectif**

- Les étapes de la conception pédagogique
- S'appropriier le cahier des charges et définir les objectifs pédagogiques
- Construire un programme et un déroulé pédagogique
- Choisir les modalités et outils pédagogiques les plus adaptés
- Elaborer les supports pédagogiques visant l'ancrage des savoirs

### **Animer une séquence de formation**

- Réussir son lancement de formation pour engager les participants
- Gérer le temps pour atteindre les objectifs fixés
- Animer un groupe hétérogène (comportements, niveaux)
- Faire preuve de réflexivité : réussir ses feed-back
- Anticiper et gérer les situations difficiles

### **Evaluer les acquis de la formation**

*Tout au long de ce parcours, l'apprenant(e) travaillera sur un projet de formation qu'il souhaite déployer.*

### **Résultats attendus à l'issue de la formation :**

Savoir élaborer un programme de formation en lien avec son domaine d'expertise et maîtriser les techniques d'animation d'une session puis d'évaluation des apprentissages pour un public de salariés.

### **Modalités d'évaluation :**

Les connaissances sont évaluées en fin de stage par un questionnaire QCM, étude de cas, présentation d'un projet etc.

APSFE  
160 Rue Pierre Fallion  
69140 RILLIEUX-LA-PAPE



**Tarif :**

INTER	INTRA
<u>1500 € NET TVA</u> pour les 3 jours	Nous consulter pour un devis.

**Contact Formation Continue APSFE :**

Anne Passelaigue – Chargée de formation  
[annepasselaigue@apsfe.fr](mailto:annepasselaigue@apsfe.fr)  
07.88.18.77.15