

Date de mise à jour : 02/01/2023

Fiche Programme

Evaluer une action de formation

Résumé du programme

Apprendre à évaluer les acquis des participants ainsi que leur niveau de satisfaction permettant d'engager une démarche d'amélioration continue.

Profil des stagiaires

Tout public.

Si vous avez des besoins spécifiques nous sommes à votre écoute, contactez-nous au 09.54.80.92.13 afin de connaître les conditions d'accessibilité à cette formation.

Prérequis :

Aucun

Modalités pédagogiques :

Formation en présentiel pouvant faire l'objet d'une adaptation en distanciel pour tout ou partie du programme.

Délais d'accès :

La durée estimée entre la demande et le début de la formation est variable entre 1 et 2 mois en fonction de la demande et des modalités de prises en charge.

Méthodes mobilisées :

Méthode de formation active avec apports de connaissances et mises en situation, exercices.

Nombre de participants : maximum 10

Durée : 1 jour

Objectifs pédagogiques :

- Maîtriser les différents types d'évaluation
- Elaborer un dispositif d'évaluation adapté à sa discipline, aux modalités pédagogiques et aux objectifs visés
- Vérifier l'adéquation entre les objectifs définis en amont et les acquis à l'issue de la formation
- Evaluer le niveau de satisfaction de ses formations à moyens et long terme

Contenu de la formation :

Un questionnaire en amont de la formation sera envoyé aux participants afin de cibler au mieux leur(s) besoin(s) sur la thématique abordée.

- A quoi sert l'évaluation en formation ?
- Les différents types d'évaluation : évaluation du besoin, évaluation prédictive, évaluation formative, évaluation sommative, évaluation du transfert pédagogique
- Choisir une méthode et des outils d'évaluation adaptés à son contexte de formation (thématique, modalités pédagogiques...)
- Utiliser l'évaluation comme outil de formation à part entière
- Définir des critères et des indicateurs pour mesurer la montée en compétences des apprenants
- Construire une évaluation des acquis cohérente avec les objectifs visés
- Construire une enquête de satisfaction pour les participants et le commanditaire, l'analyser et en tirer des actions correctives
- S'autoévaluer et mettre en place un processus d'amélioration continue

Résultats attendus à l'issue de la formation :

Mettre en place un dispositif d'évaluation efficace permettant de mesurer l'atteinte des objectifs et la qualité de la formation conduite.

Modalités d'évaluation :

Les connaissances sont évaluées en fin de stage par un questionnaire QCM, étude de cas etc.

Tarif :

INTER	INTRA
500 € NET TVA la journée	Nous consulter pour un devis.

Contact Formation Continue APFSE :

Anne Passelaigue – Chargée de formation
annepasselaigue@apsfe.fr
07.88.18.77.15